

PROGRAM ROZWOJU ZHP CHORĄGWI BIAŁOSTOCKIEJ NA LATA 2013-2018



Opracowany program rozwoju ZHP Chorągwi Białostockiej na lata 2013- 2017 jest czytelnym dostrzeżeniem istniejących słabych stron ale jest to również wielka szansa na wykorzystanie i umiejętne wprowadzenie do pracy każdej drużyny mocnych stron.

Wdrożenie Programu Rozwoju Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Białostockiej w latach 2013-2017 obejmuje 5 głównych kierunków do realizacji na wszystkich poziomach organizacyjnych.

1. Dobry program drużyny,
2. Prosta dokumentacja,
3. Motywowanie i promowanie kadry,
4. Lepszy stan i czytelność finansów,
5. Przyjazna struktura,

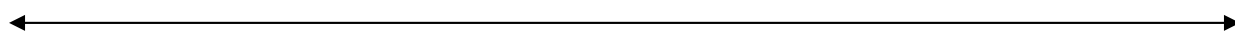
Podstawowym źródłem sukcesu programu rozwoju jest spójne realizowanie go przez wszystkie jednostki terytorialne, w taki sam sposób i w takim samym terminie, zaś czynnikiem decydującym jest jego znajomość przez jak największą część kadry ZHP Chorągwi Białostockiej, w tym szczególnie przez drużynowych.

Charakterystyka Chorągwi ZHP

ZHP Chorągiew Białostocka składa się z 8 Hufców, w których pod koniec 2011 roku zostały wybrane nowe władze. Zgodnie ze spisem harcerskim ZHP Chorągiew Białostocka liczy 3145 członków, w tym:

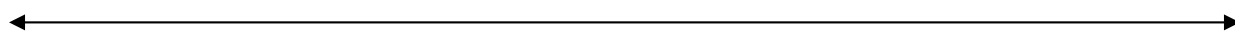
- Hufiec Augustów 126 - członków
- Hufiec Białystok 1220 - członków
- Hufiec Bielsk Podlaski - 549 członków
- Hufiec Grajewo - 141 członków
- Hufiec Kolno - 128 członków
- Hufiec Łomża - 337 członków
- Hufiec Sokółka - 240 członków
- Hufiec Suwałki - 320 członków

Łącznie działa 191 jednostek podstawowych. Chorągiew posiada osobowość prawną.

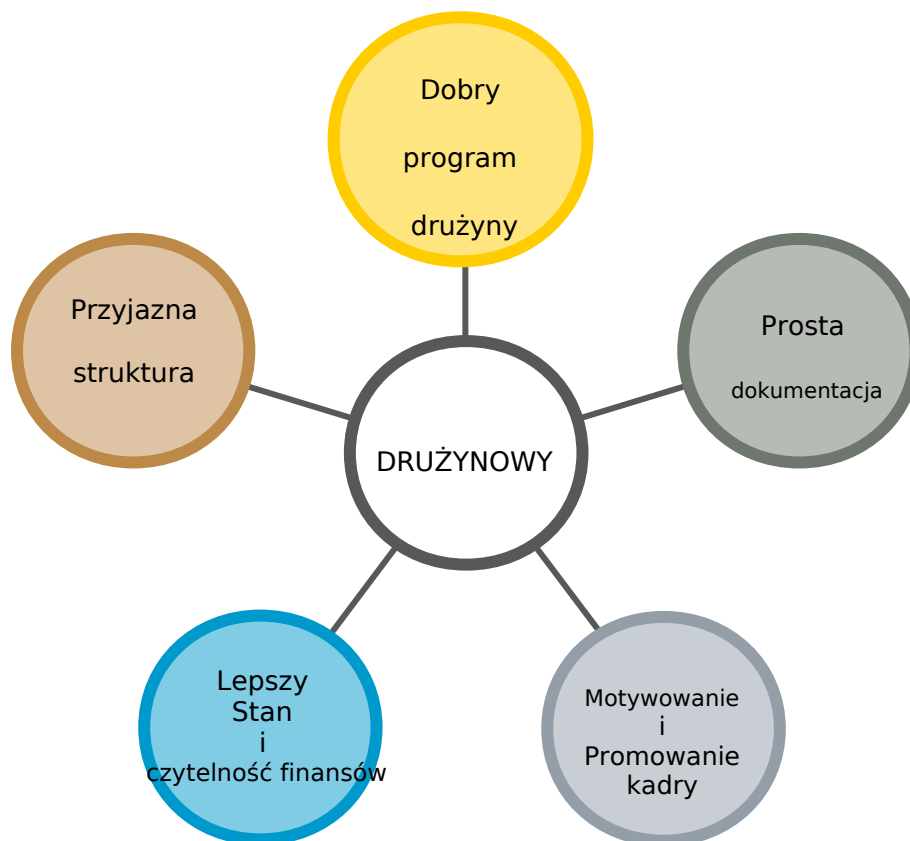


Misja ZHP

Naszą misją jest wychowanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań.

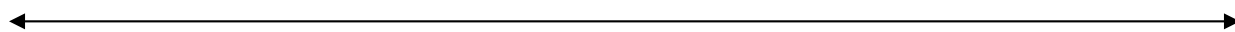


Wizja Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Białostockiej



Związek Harcerstwa Polskiego Chorągwi Białostocka w r. 2017 będzie wspólnotą hufców. Hufce budowane będą jako wspólnota drużyn. Podejmowane przez wspólnotę instruktorską działania i inicjatywy kształceniowe, programowe, organizacyjne, finansowo - gospodarcze i metodyczne, ukierunkowane będą na wychowanie wszechstronne młodego człowieka od zucha, harcerza, wędrownika do początkującego drużynowego. Program i kształcenie realizowane na terenie chorągwi będą przejrzyste, atrakcyjne i pozwalające na szeroki rozwój wszystkich grup metodycznych. Zwiększy się liczba podstawowych jednostek organizacyjnych na terenie

hufców. Każdy instruktor będzie miał szeroką motywację do działania. Wzrośnie liczebność członków do 2017 roku.



1. Dobry program drużyny

Cel główny:

ZHP Chorągiew Białostocka to Stowarzyszenie wychowawcze, patriotyczne, odpowiedzialne, z dobrze przygotowaną i zarządzaną kadrą. Program gromad i drużyn odpowiadać ma na potrzeby wszystkich grup wiekowych. Służy wychowaniu, jest czytelny, atrakcyjny i oparty na stuletniej tradycji harcerskiej. Jest uniwersalny dla wszystkich grup metodycznych.

Pomiar osiągnięcia celu:

- wprowadzenie stałego programu pracy w oparciu o postać patrona Chorągwi poprzez opracowanie zestawu propozycji dla wszystkich grup metodycznych,
- wprowadzenie jako stałego elementu programowego zlotów Chorągwi,
- uwzględnienie technik harcerskich w programach drużyn, zlotów, obozów, kursów, itp.,
- wprowadzenie w drużynach przejrzystego systemu pracy małych grup,
- uświadomienie drużynowym, że obóz lub kolonia zuchowa jest naturalną kontynuacją pracy śródrocznej,
- spowodowanie, aby we wszystkich komendach (chorągiew, hufiec, szczerp) funkcjonowały zespoły odpowiedzialne ze wspieranie drużynowego i drużyny,
- tworzenie ciekawych programów dotyczących wychowania regionalnego, kulturowego, historycznego,
- program oparty o tradycje i uniwersalne wartości, realizowany w drużynach, hufcach i chorągwi, służący wychowaniu członków organizacji.



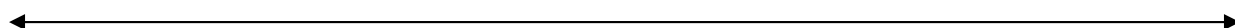
2. Prosta dokumentacja

Cel główny:

Wprowadzenie przejrzystości i ulepszeń oraz ograniczenie dokumentacji w funkcjonowaniu drużyn harcerskich. Scalenie dokumentacji drużyn i szczepów.

Pomiar osiągnięcia celu:

- wdrożenie minimum dla programów drużyn - opracowanie wzorcowego programu i umieszczenie na stronach internetowych hufców i chorągwi.
- stworzenie bazy obejmującej materiały metodyczne, podręczniki o tematyce harcerskiej, turystycznej oraz szeroki wachlarz propozycji na zbiórki drużyn. Udostępnienie tych informacji na stronach internetowych,
- wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów drużyn na poziomie hufca i chorągwi,
- przygotowanie drużynowych i administratorów lokalnych do pracy z ewidencją elektroniczną.



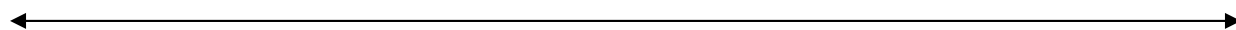
3. Motywowanie i promowanie kadry

Cel główny:

Zwiększenie odpowiedzialności za Organizację oraz przygotowanie drużynowych i instruktorów do wykonywania zadań w ZHP.

Pomiar osiągnięcia celu:

- stworzenie chorągwianej akademii drużynowych, będącej swoistą małą kuźnią kadr - drużynowych, przybocznych i innych funkcyjnych w drużynach,
- wprowadzenie kształcenia drużynowych przez hufcowe i międzyhufcowe zespoły Kadry Kształcącej,
- wdrożenie jasnego systemu motywowania kadr. Wprowadzenie czytelnego i dostępnego dla wszystkich instruktorów systemu motywowania i promowania drużynowych,
- wprowadzenie wyróżniania drużynowych i instruktorów na szczeblu chorągwiowym coroczną nagrodą. Pozwoli nam na wyłonienie wzorowo i ciekawie pracujących instruktorów,
- zawiązywanie kręgów instruktorskich oraz wspieranie istniejących,
- wdrożenie systemu pracy z kadrą i motywowanie osób odpowiedzialnych za długofalową pracę z instruktorami i drużynowymi,
- uczestnictwo w formach kształceniowych dla harcmistrzów.



4. Lepszy stan i czytelność finansów

Cel główny:

Stabilizacja i zapewnienie zasobów finansowo - materiałowych w Hufcach i Chorągwi.

Pomiar osiągnięcia celu:

- opracowanie mechanizmów i sposobów pracy ze składką członkowską na poziomie drużyna - hufiec,
- opracowanie i wprowadzenie elektronicznego systemu ewidencji majątku trwałego i sprzętu drużyn i szczepów,
- opracowanie materiałów promocyjnych przydatnych przy Kampanii 1% w środowiskach harcerskich (drużyna, szczep, hufiec),

- przeprowadzenie na wszystkich szczeblach warsztatów dla drużynowych i instruktorów związanych z „Kampanią 1%” i „Akcją pozyskiwania środków”,
- wprowadzenie czytelnych rozwiązań informujących drużynowych i instruktorów o sytuacji finansowej Związku, chorągwi i hufców,
- wprowadzenie systemu zniżek dla drużyn terminowo opłacających składki członkowskie w bazach harcerskich podczas rajdów, zlotów, zjazdów, festiwali,
- określenie zasad działalności zarobkowej hufców,
- opracowanie projektów systematycznego pozyskiwania funduszy na program, kształcenie oraz Harcerską Akcją Letnią i Harcerską Akcją Zimową.



5. Przyjazna struktura

Cel główny:

Budowanie na wszystkich szczeblach struktury harcerskiej przyjaznego klimatu do funkcjonowania drużyn.

Pomiar osiągnięcia celu:

- wdrożenie programu rozwoju szczebli harcerskich co pozwoli nam na powstawanie drużyn,
- opracowanie systemu identyfikacji wizualnej poprzez opracowanie „Książki Znaków”,
- opracowanie systemu informacji o środowiskach harcerskich, opracowanie „mapy drużyn”,
- budowanie przy drużynach dobrych, przyjaznych relacji ze szkołą, urzędami, kościołem i rodzicami. Tworzenie Kół Przyjaciół Harcerstwa,
- budowanie przyjaznych zespołów w hufcach, wspierających podstawowe jednostki harcerskie,

- opracowanie zestawu przedsięwzięć programowych o zasięgu chorągwanym przez środowiska harcerskie drużyny, szczepy, hufce,
- opracowanie i wdrażanie informacji dla szkół, gmin, starostw i Kuratorium Oświaty o zasadach wstępowania dzieci i młodzieży do Związku Harcerstwa Polskiego.

Zjazd Nadzwyczajny
Związku Harcerstwa Polskiego
Chorągwi Białostockiej

Zjazd Zwykły
Związku Harcerstwa Polskiego
Chorągwi Białostockiej