

# PROGRAM ROZWOJU ZHP CHORĄGWI BIAŁOSTOCKIEJ NA LATA 2013-2017



Opracowany program rozwoju ZHP Chorągwi Białostockiej na lata 2013- 2017 jest czytelnym dostrzeżeniem istniejących słabych stron ale jest to również wielka szansa na wykorzystanie i umiejętne wprowadzenie do pracy każdej drużyny mocnych stron.

Wdrożenie Programu Rozwoju Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Białostockiej w latach 2013-2017 obejmuje 5 głównych kierunków do realizacji na wszystkich poziomach organizacyjnych.

1. Dobry program drużyny,
2. Prosta dokumentacja,
3. Motywowanie i promowanie kadry,
4. Lepszy stan i czytelność finansów,
5. Przyjazna struktura,

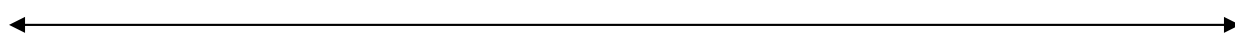
Podstawowym źródłem sukcesu programu rozwoju jest spójne realizowanie go przez wszystkie jednostki terytorialne, w taki sam sposób i w takim samym terminie, zaś czynnikiem decydującym jest jego znajomość przez jak największą część kadry ZHP Chorągwi Białostockiej, w tym szczególnie przez drużynowych.

## Charakterystyka Chorągwi ZHP

ZHP Chorągiew Białostocka składa się z 8 Hufców, w których pod koniec 2011 roku zostały wybrane nowe władze. Zgodnie ze spisem harcerskim ZHP Chorągiew Białostocka liczy 3145 członków, w tym:

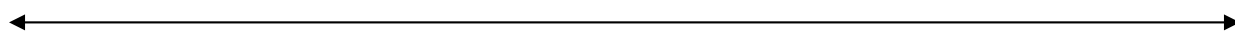
- Hufiec Augustów 126 - członków
- Hufiec Białystok 1220 - członków
- Hufiec Bielsk Podlaski - 549 członków
- Hufiec Grajewo - 141 członków
- Hufiec Kolno - 128 członków
- Hufiec Łomża - 337 członków
- Hufiec Sokółka - 240 członków
- Hufiec Suwałki - 320 członków

Łącznie działa 191 jednostek podstawowych. Chorągiew posiada osobowość prawną.

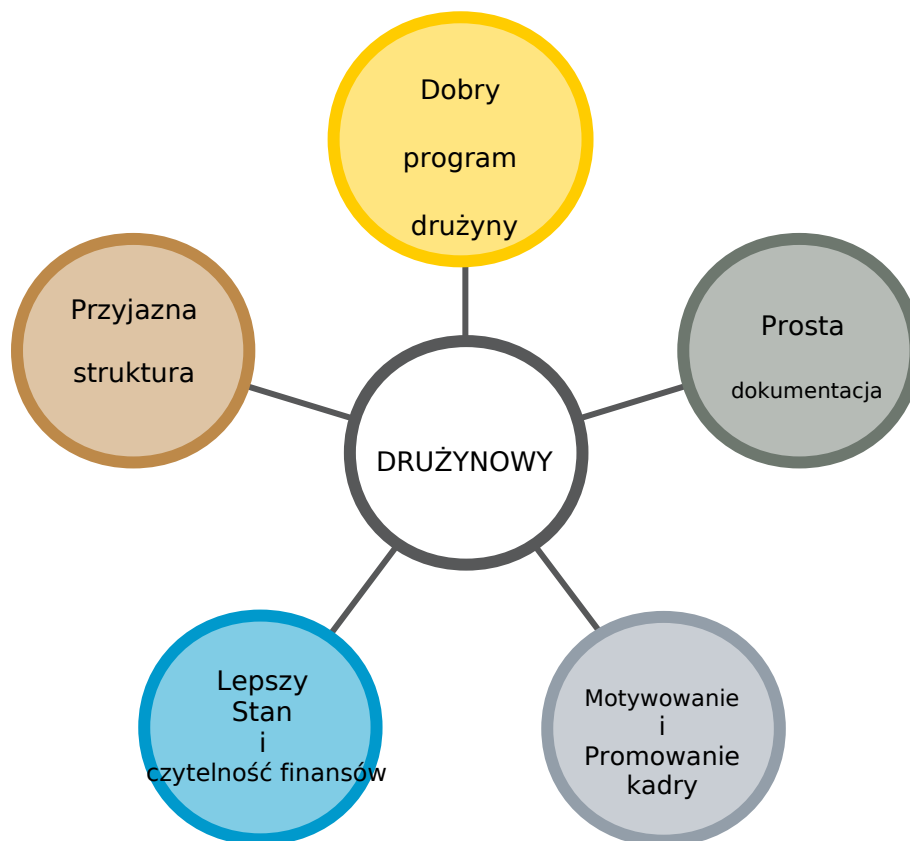


## Misja ZHP

Naszą misją jest wychowanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań.

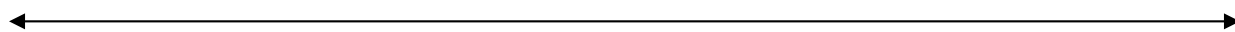


## Wizja Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Białostockiej



Związek Harcerstwa Polskiego Chorągwi Białostocka w r. 2017 będzie wspólnotą hufców. Hufce budowane będą jako wspólnota drużyn. Podejmowane przez wspólnotę instruktorską działania i inicjatywy kształceniowe, programowe, organizacyjne, finansowo - gospodarcze i metodyczne, ukierunkowane będą na wychowanie wszechstronne młodego człowieka od zucha, harcerza, wędrownika do początkującego drużynowego. Program i kształcenie realizowane na terenie chorągwi będą przejrzyste, atrakcyjne i pozwalające na szeroki rozwój wszystkich grup metodycznych. Zwiększy się liczba podstawowych jednostek organizacyjnych na terenie

hufców. Każdy instruktor będzie miał szeroką motywację do działania. Wzrośnie liczebność członków do 2017 roku.



## 1. Dobry program drużyny

### Cel główny:

*ZHP Chorągiew Białostocka to Stowarzyszenie wychowawcze, patriotyczne, odpowiedzialne, z dobrze przygotowaną i zarządzaną kadrą. Program gromad i drużyn odpowiadać ma na potrzeby wszystkich grup wiekowych. Służy wychowaniu, jest czytelny, atrakcyjny i oparty na stuletniej tradycji harcerskiej. Jest uniwersalny dla wszystkich grup metodycznych.*

### Pomiar osiągnięcia celu:

- wprowadzenie stałego programu pracy w oparciu o postać patrona Chorągwi poprzez opracowanie zestawu propozycji dla wszystkich grup metodycznych,
- wprowadzenie jako stałego elementu programowego zlotów Chorągwi,
- uwzględnienie technik harcerskich w programach drużyn, zlotów, obozów, kursów, itp.,
- wprowadzenie w drużynach przejrzystego systemu pracy małych grup,
- uświadomienie drużynowym, że obóz lub kolonia zuchowa jest naturalną kontynuacją pracy śródrocznej,
- spowodowanie, aby we wszystkich komendach (chorągiew, hufiec, szczerp) funkcjonowały zespoły odpowiedzialne ze wspieranie drużynowego i drużyny,
- tworzenie ciekawych programów dotyczących wychowania regionalnego, kulturowego, historycznego,
- program oparty o tradycje i uniwersalne wartości, realizowany w drużynach, hufcach i chorągwi, służący wychowaniu członków organizacji.



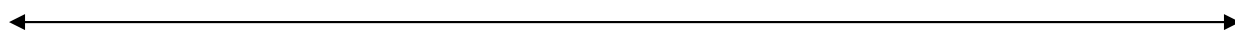
## 2. Prosta dokumentacja

### **Cel główny:**

*Wprowadzenie przejrzystości i ulepszeń oraz ograniczenie dokumentacji w funkcjonowaniu drużyn harcerskich. Scalenie dokumentacji drużyn i szczepów.*

### **Pomiar osiągnięcia celu:**

- wdrożenie minimum dla programów drużyn - opracowanie wzorcowego programu i umieszczenie na stronach internetowych hufców i chorągwi.
- stworzenie bazy obejmującej materiały metodyczne, podręczniki o tematyce harcerskiej, turystycznej oraz szeroki wachlarz propozycji na zbiórki drużyn. Udostępnienie tych informacji na stronach internetowych,
- wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów drużyn na poziomie hufca i chorągwi,
- przygotowanie drużynowych i administratorów lokalnych do pracy z ewidencją elektroniczną.



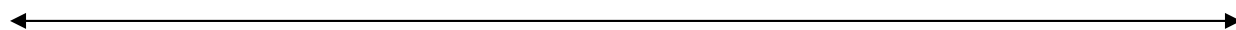
## 3. Motywowanie i promowanie kadry

### **Cel główny:**

*Zwiększenie odpowiedzialności za Organizację oraz przygotowanie drużynowych i instruktorów do wykonywania zadań w ZHP.*

### **Pomiar osiągnięcia celu:**

- stworzenie chorągwianej akademii drużynowych, będącej swoistą małą kuźnią kadr - drużynowych, przybocznych i innych funkcyjnych w drużynach,
- wprowadzenie kształcenia drużynowych przez hufcowe i międzyhufcowe zespoły Kadry Kształcącej,
- wdrożenie jasnego systemu motywowania kadr. Wprowadzenie czytelnego i dostępnego dla wszystkich instruktorów systemu motywowania i promowania drużynowych,
- wprowadzenie wyróżniania drużynowych i instruktorów na szczeblu chorągwiowym coroczną nagrodą. Pozwoli nam na wyłonienie wzorowo i ciekawie pracujących instruktorów,
- zawiązywanie kręgów instruktorskich oraz wspieranie istniejących,
- wdrożenie systemu pracy z kadrą i motywowanie osób odpowiedzialnych za długofalową pracę z instruktorami i drużynowymi,
- uczestnictwo w formach kształceniowych dla harcmistrzów.



## 4. Lepszy stan i czytelność finansów

### Cel główny:

*Stabilizacja i zapewnienie zasobów finansowo - materiałowych w Hufcach i Chorągwi.*

### Pomiar osiągnięcia celu:

- opracowanie mechanizmów i sposobów pracy ze składką członkowską na poziomie drużyna - hufiec,
- opracowanie i wprowadzenie elektronicznego systemu ewidencji majątku trwałego i sprzętu drużyn i szczepów,
- opracowanie materiałów promocyjnych przydatnych przy Kampanii 1% w środowiskach harcerskich (drużyna, szczep, hufiec),

- przeprowadzenie na wszystkich szczeblach warsztatów dla drużynowych i instruktorów związanych z „Kampanią 1%” i „Akcją pozyskiwania środków”,
- wprowadzenie czytelnych rozwiązań informujących drużynowych i instruktorów o sytuacji finansowej Związku, chorągwi i hufców,
- wprowadzenie systemu zniżek dla drużyn terminowo opłacających składki członkowskie w bazach harcerskich podczas rajdów, zlotów, zjazdów, festiwali,
- określenie zasad działalności zarobkowej hufców,
- opracowanie projektów systematycznego pozyskiwania funduszy na program, kształcenie oraz Harcerską Akcją Letnią i Harcerską Akcją Zimową.



## 5. Przyjazna struktura

### Cel główny:

*Budowanie na wszystkich szczeblach struktury harcerskiej przyjaznego klimatu do funkcjonowania drużyn.*

### Pomiar osiągnięcia celu:

- wdrożenie programu rozwoju szczebli harcerskich co pozwoli nam na powstawanie drużyn,
- opracowanie systemu identyfikacji wizualnej poprzez opracowanie „Książki Znaków”,
- opracowanie systemu informacji o środowiskach harcerskich, opracowanie „mapy drużyn”,
- budowanie przy drużynach dobrych, przyjaznych relacji ze szkołą, urzędami, kościołem i rodzicami. Tworzenie Kół Przyjaciół Harcerstwa,
- budowanie przyjaznych zespołów w hufcach, wspierających podstawowe jednostki harcerskie,

- opracowanie zestawu przedsięwzięć programowych o zasięgu chorągwanym przez środowiska harcerskie drużyny, szczepy, hufce,
- opracowanie i wdrażanie informacji dla szkół, gmin, starostw i Kuratorium Oświaty o zasadach wstępowania dzieci i młodzieży do Związku Harcerstwa Polskiego.

Zjazd Nadzwyczajny  
Związku Harcerstwa Polskiego  
Chorągwi Białostockiej